

**DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

N. RU 171 / del 07 OTT, 2022

OGGETTO: Dipendente n. dip. 4125, Coll. Prof. San. Inf. di ruolo, in servizio presso l'U.O. di Endocrinologia del P.O. Garibaldi Nesima. **INTERRUZIONE periodo di congedo straordinario** concesso ai sensi dell'art. 15 e art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000 e dell'art. 42 del D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151. con Determina n. RU 45 del 03/03/2022.

L'anno **2022**, il giorno 07 del mese di OTTOBRE, in Catania, presso la Sede dell'UOC Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Evelyne Trovato, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Verbale di deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso che, con determina n. RU 45 del 03/03/2022 è stato concesso alla dipendente n. dip. 4125, Coll. Prof. San. Inf. di ruolo, in servizio presso l'U.O. di Endocrinologia del P.O. Garibaldi Nesima, un periodo di congedo retribuito dal 04/04/2022 fino al 28/10/2022, ai sensi della legge 53/2000, art. 15 e art. 4 comma 4 bis e del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, art 42, per assistere la propria zia convivente, riconosciuta portatrice di handicap grave;

Che la dipendente n. dip. 4125 ha comunicato, con nota del 07/10/2022, che, per motivi di salute, ha interrotto la fruizione del congedo straordinario in data 07/10/2022 (ultimo giorno di congedo 06/10/2022);

Ritenuto prendere atto della suddetta comunicazione e, conseguentemente, dell'interruzione del periodo di congedo, che è da intendersi concluso in data 07/10/2022 (ultimo giorno di congedo 06/10/2022);

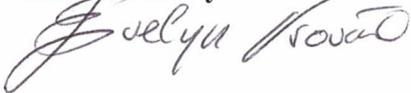
D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Prendere atto della comunicazione con la quale la dipendente n. dip. 4125 ha informato dell'interruzione del periodo di congedo con determina n. RU 45 del 03/03/2022, che è da intendersi concluso in data 07/10/2022 (ultimo giorno di congedo 06/10/2022).

Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Evelyne Trovato



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.

Dott.ssa Gaetana Bonanno



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio _____
Autorizzazione n. _____ - Sub _____
Conto _____

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione